



INTEGRANDO

BOLETIM DO SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE TRANSPORTES METROVIÁRIOS
E CONEXOS DE MINAS GERAIS – SINDIMETRO

Rua Caetés, 530 - Conj.1021/1022 - Centro - PABX-3271-2869 - sinmetro@veloxmail.com.br

CUT – FENAMETRO

ANO XV – Nº 001 – JANEIRO DE 2007

NÍVEL DE MERECIMENTO A piada do mês...

Há muito temos falado em reuniões de negociações com a STU/BH: não está certo ficar mudando as regras no meio do jogo!!

O **SINDIMETRO** deixou claro que o Nível de Merecimento relativo à 2004/2005 deveria ser dado de acordo com os critérios anteriores. Com tempo e sem atropelos a empresa apresentaria os novos critérios para os anos seguintes.

Mas, tudo tem que ser como os diretores querem!! O resultado?? Confusão, empregados descontentes e muitos aborrecimentos!!

Relembremos os fatos: em 1997, quando da diminuição de 50% para 20% do total de empregados com direito a receber os Níveis de Merecimento, os sindicatos – juntamente com a CBTU (a exceção do **SINDIMETRO** que não assinou o ACT daquele ano, pois retirava direito adquirido) –, definiram que os critérios se dariam a partir de uma série de quesitos, colocados em um programa de computador de tal forma que **TODOS** os empregados – mais dia, menos dia – acabariam recebendo um Nível de Merecimento.

Os critérios

Segundo informações da própria STU/BH os critérios de avaliação seriam constituídos de 3 partes: empregado avalia empregado; empregado avalia a chefia imediata e esse avalia o empregado. Acontece que isso não ocorreu!!

Outro fato preocupante é como a empresa tratou a questão do prazo para apresentação dos recursos.

Muitos empregados não tiveram acesso à

Mesmo não sendo um critério que tivesse uma aprovação unânime, foi o aplicado desde aquela data até 2004. Entretanto, nesse ano a empresa além de suspender o pagamento do Nível e deixar quem estava para recebê-lo (de acordo com as regras estabelecidas) sem o seu direito garantido, anuncia que vai mudar as regras sem estabelecer com os sindicatos qualquer discussão!

O grave é que agora, passados 2 anos, o empregado é submetido a uma “avaliação” numa situação onde muitos mudaram de área, inclusive as Gerências.

O resultado é que o critério de avaliação virou uma grande farsa!

Muitos gerentes não querendo se indispor ou se sentindo sem condições de fazer qualquer avaliação, deram nota máxima a todos os seus empregados.

Alguns empregados, por sua vez, agiram da mesma maneira devido a dúvidas quanto à aplicação dos novos critérios.

lista oficial, nem tampouco ao formulário de recurso, anunciado que estaria a disposição.

Os que têm acesso à internet ou estão perto da “corte” talvez não tenham encontrado problemas. Mas e os que não estão, vão ficar sem direito ao recurso??

Esse é mais um capítulo do que já está se tornando um seriado... “A *atrapalhada do (des)merecimento*”!

CONGRESSO DAS MULHERES

Como já foi informado no **INTEGRANDO** nº. 016/06 nos dias **09 e 10 de fevereiro** realizaremos o **II Congresso da Mulher Metroviária**. Teremos a abertura do Congresso, seguida de um coquetel, na noite do dia 09 (sexta-feira) e atividades durante todo o dia 10 (sábado). A pauta do Congresso, o local e os horários serão publicados mais à frente.

As inscrições

Para que possamos preparar a atividade de acordo com o número de participantes, estamos colhendo **inscrições até o dia 31 de janeiro**.

O Congresso está aberto à participação de **TODAS** as metroviárias, efetivas e terceirizadas. Entrem em contato com o **SINDIMETRO** no ramal **3388**.

Aguardamos a participação das companheiras!

PROBATÓRIO: O salário da provação?

Para quem não sabe os nossos novos colegas, durante um período de 3 meses, recebem apenas 75% do salário em função do chamado “período probatório”.

Embora conste do PCS, o “salário probatório” – de acordo com a CLT – só pode ser aplicado a servidores públicos. Trabalhadores de empresas estatais (como é o nosso caso) são regidos pelas normas trabalhistas da CLT, onde a questão do “salário probatório” não se aplica.

Por esse motivo é que os Sindicatos desde as negociações do ACT 06/07 vem solicitando que a CBTU reveja essa prática em relação aos novatos.

O DEEST (Deptº. de Estatística do Ministério do Planejamento, que controla os gastos da estatais) não facilita em nada a nossa vida quando se trata de dinheiro que sai do governo e, por mais incrível que possa parecer, autorizou em 17 de outubro de 2006 o pagamento integral dos salários.

Apesar da autorização, a CBTU só publicou a Resolução autorizando o pagamento integral dos salários em 29 de dezembro!! E, para piorar a situação... a CBTU recusa retroagir o pagamento de 100% dos salários aos novos empregados admitidos antes da data da publicação da Resolução!

Por que fazer isso? Por que criar tanto problema? O que a CBTU espera com essa atitude? Dar uma de “boazinha” ajudando o governo a cumprir o seu superávit primário? Porque dar o direito a uns e não dar direito a outros? Querem mais um passivo trabalhista? Por isso, o **SINDIMETRO** propõe retroagir o pagamento no mínimo à data da autorização do DEEST (17/10).

Esperamos que o bom senso acabe por prevalecer entre os dirigentes da CBTU. Mas caso nada seja capaz de “iluminar” a mente desses senhores... quem sabe a Justiça o faça!

Com a palavra a CBTU!

CAMPANHA SALARIAL Já estamos no aquecimento...



Dos dias 22 a 26 de janeiro os Sindicatos da base da CBTU estarão reunidos para iniciar a montagem da Pauta de Reivindicações a ser entregue para a CBTU.

O **SINDIMETRO** estará representado pelos diretores Alves e Alda. O objetivo é realizar ainda no mês de janeiro a primeira assembléia da Campanha Salarial.

A gente já está se cansando dessa história de 5, 6 ou 8% de aumento. Queremos garantir a implantação de um novo PCS com enquadramento correto, para assegurar um salário decente de acordo com a função de cada um, além de um verdadeiro plano de carreira.

Queremos garantir a conquista dessa reivindicação na campanha salarial, vamos apresentar essa proposta aos demais sindicatos e em breve voltaremos ao assunto.

RAIOS ATINGEM SALA DOS ASC's

Parece brincadeira, mas pela 4ª. vez raios atingem a escala dos ASC's na Estação Minas Shopping! As descargas atmosféricas já causaram queima de equipamentos de rádio, CQP e PCs que são imprescindíveis ao bom funcionamento do setor, colocando em risco a integridade física dos empregados.

O **SINDIMETRO** já encaminhou carta ao Superintendente, Sr. João Ernani (com cópia para o GESET e a CIPA), e agora aguarda as providências da empresa para uma solução definitiva do problema.

Que não seja necessário um desastre para que as providências sejam efetivamente tomadas!

GESMAN ATRASA PAGAMENTO

É incrível! Não há um único mês que não se toma conhecimento de um problema em relação às empresas terceirizadas. Dessa vez foi a GESMAN que, até a presente data, ainda não pagou os salários de dezembro!

É preciso acabar o quanto antes com as terceirizações. Elas só existem para atacar os direitos mais elementares e explorar ainda mais os trabalhadores.

O **SINDIMETRO** espera que a CBTU resolva essa situação sem enrolação...