




ATA DE REUNIÃO
LISTA DE PRESENÇA

1-NÚMERO	2-HORA	3-DATA
	10:15	16/10/20
4-LOCAL	5-FOLHA	
Auditório CGO	1	

ASSUNTO

Reunião - Mesa de negociação

NOME COMPLETO (LEGÍVEL E EM LETRA DE FORMA)	ORGÃO/EMPRESA	ASSINATURA
1 Francisco Coelho Duro Pereira	GIOTE/STU-BH	[Signature]
2 FRANCISCO JOSÉ FREITAS LOPEZ	GIMAN/STU-BH	[Signature]
3 LUIS CARLOS PIRES LIRA	GOMAR/GIMAN/STU-BH	[Signature]
4 Rodrigo B. Guimarães	GIOTE/STU	[Signature]
5 Rodrigo de Abreu Vieira	GIOTR/CBTU	[Signature]
6 Václav Henrique Ramos de Azevedo	Sindicato/MG	[Signature]
7 Daniel Glória Carvalho	Sindicato/MG	[Signature]
8 Sérgio Conceição	Sindicato/MG	[Signature]
9 Wellington Nunes Lopes	Sindicato-MG	[Signature]
10 Ramon José Machado Neto	SINDIMETRO	[Signature]
11 Leandra Oliveira	Sindicato	[Signature]
12 Robson Zefenino Gonçalves	SINDIMETRO	[Signature]
13 Joseli Pauli Oliva	GINOT	[Signature]
14 Arleu Vaz de Tadeu Ferreira	GOEST	[Signature]
15		
16		
17		
18		
19		
20		
21		
22		
23		
24		
25		

 ATA DE REUNIÃO	NUMERO 02/2020	HORA 10h20	DATA 16.10.20
	LOCAL Auditório – CCO		FOLHA 01

ASSUNTO:

**ATA DE REUNIÃO - MESA LOCAL DE NEGOCIAÇÃO PERMANENTE ENTRE
CBTU/STU-BH E SINDIMETRO-MG**

Em reunião realizada no dia 16 de outubro de 2020 a CBTU, representada por Rodrigo de Abreu Vieira (GIOBR), Rodrigo Barbosa Guimarães (GOSEG), Luis Carlos Pires Lira (GOMAR), Francisco José Freitas Lopes (GIMAN), Frank Coelho Durço Ferreira (GIOPE), Arleo Vaner (GOEST) e Roberto Carlos Oliveira (GOREH) e o SINDIMETRO MG, representado por Robson Aparecido Zeferino Gonçalves, Romeu José Machado Neto, Wellington Nunes Lopes, Pablo Henrique Ramos de Azevedo, Leandra Patrícia de Oliveira, Sérgio Leôncio e Daniel Glória Carvalho, em cumprimento ao disposto no acordo coletivo de trabalho, realizam mesa local de negociação permanente para tratarem dos seguintes assuntos:

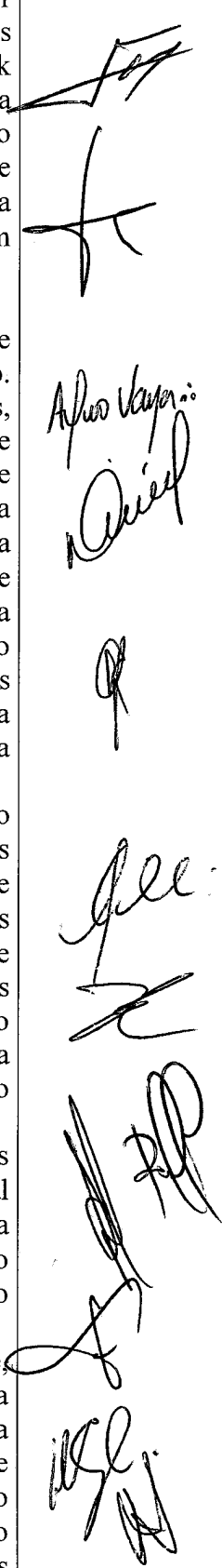
PENDÊNCIAS DA ÚLTIMA MESA LOCAL

1. APRESENTAÇÃO DO ESPELHO DE PONTO - SINDIMETRO informa que os empregados da área operacional ainda não estão recebendo o espelho de ponto. Tal fato, aliado a falhas no apontamento, tem gerado prejuízos aos empregados, como descontos de dias comprovadamente laborados. A entidade lembra ainda que na ultima mesa local ficou definido a obrigatoriedade de apresentação de espelho de ponto para todas as áreas. A GOREH informa que, após estudos de viabilidade para modificação do prazo de fechamento da frequência, concluiu pelo fechamento da frequência no dia 20 de cada mês. Isso irá ampliar o prazo para apontamento e conferencia do ponto pelos empregados, gestores e recursos humanos. A GIOPE e a GOSEG informam que os acessos dos empregados da COSOP ao Sis ponto serão realizados nos computadores nas SSO das estações e que serão emitidos os espelhos de ponto, conforme solicitado. Lembrando que cabe ao empregado a conferência diária de seu ponto e relatar para chefia imediata qualquer divergência que houver.

2. EXAMES PERIÓDICOS - O Sindimetro novamente notifica a CBTU sobre o descumprimento da Cláusula Coletiva 44, tendo em vista a não realização dos exames periódicos. A GOREH informa que os exames terão início no final de outubro, destacando que o início se retardou em decorrência das restrições havidas por causa da pandemia da COVID-19. Assim, em consideração às normas de prevenção, os empregados deverão se encaminhar à clínica contratada para os exames. Lembra a GOREH que os exames serão realizados com obediência ao orçamento (cerca de R\$ 60.000,00). O Sindimetro pondera que o exame é garantia de TODO empregado, e que a realização parcial ainda configura o descumprimento da cláusula.

3. CONTRATAÇÃO DE PSICÓLOGO - O Sindimetro solicita informações sobre a contratação de psicólogo, destacando a grande necessidade do profissional para atendimento dos empregados. A GOREH informa que foi contratada clínica que disponibiliza serviço psicológico. Assim, para fruição do serviço pelo empregado, basta o encaminhamento do serviço médico à clínica, que realizará o atendimento.

4. CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL NA GIMAN – A GOREH informa que, por determinação da Presidência, todos os treinamentos que demandam a presença dos empregados foram suspensos, restando apenas os treinamentos on line para serem ministrados durante a pandemia. Informa ainda que, com o recente comunicado da AC para a Superintendência, os treinamentos obrigatórios serão retomados na modalidade presencial, destacando que serão realizados de acordo com as normas de prevenção da COVID-19. A GIMAN informa que os



treinamentos regulares que exigem reciclagem, estão sendo realizados *on line*, dentro de suas possibilidades. Destaca ainda a gerência, que algumas reivindicações que não correspondem às atribuições originárias do empregado não serão atendidas, pois podem caracterizar desvio de função em relação ao PES, mesmo considerando que somente o treinamento não caracteriza o exercício da função. Ainda, já existe contratação de treinamentos específicos, mas ainda estão suspensos tendo em vista as limitações impostas pela pandemia do novo coronavírus. O Sindimetro solicita a imediata retomada dos treinamentos – obrigatórios e não obrigatórios -, considerando que a CBTU já vem retomando suas atividades à normalidade, não havendo justificativa para a não realização dos treinamentos. A entidade pede ainda que os protocolos de prevenção à COVID-19 sejam observados quando da realização dos treinamentos.

5. CONDUÇÃO DE CADEIRANTES NAS ESTAÇÕES – O Sindimetro solicita informações sobre projetos de melhorias de acesso dos cadeirantes nas estações, inclusive do acesso do cadeirante entre o TUE e a plataforma. A GIMAN informa que, com relação à sugestão anterior do Sindimetro para a implantação de uma rampa para acesso da cadeira entre a plataforma e o TUE, foi realizado estudo de viabilidade que indicou impossibilidade de efetivar a sugestão, tendo em vista a diferença na geometria de várias plataformas das estações que impedem/dificultam a utilização da rampa sugerida. A gerência destaca que segue em estudos para viabilizar um melhor acesso do cadeirante entre a plataforma da estação e o TUE. Sobre a condução de cadeirantes, informam a GIOPE e a GOSEG que não há qualquer reclamação sobre acompanhamento de cadeirantes, sendo certo que, problemas pontuais são imediatamente sanados.

6. NORMA DE DESENVOLVIMENTO - O Sindimetro solicita informações sobre a conclusão do estudo da norma de desenvolvimento. A GOREH pede que o assunto seja encaminhado para a Mesa Nacional de Negociação Permanente, uma vez que a informação solicitada transcende a competência da Mesa Regional de Negociação e desta gerência.

7. REGULARIZAÇÃO ESTRUTURAL DOS PERMISSIONÁRIOS - O Sindimetro solicita resposta do estudo realizado pela GIOBR. A GIOBR informa que foi realizada contratação de empresa especializada para análise, levantamento e projetos elétricos para todas as estruturas da empresa, incluindo a reparação e regularização das estruturas utilizadas pelos permissionários. Destaca a gerência que após a finalização do trabalho da empresa, haverá contratação de nova empresa para a execução dos projetos. Informa a GIOBR que o prazo para conclusão do trabalho é dezembro de 2021. Ressalta que até março de 2021 - segundo cronograma da gerência - deverá ser finalizado o projeto executivo para todas as estações, enfatizando que a regularização da questão estrutural dos permissionários, somente será sanada após a execução do projeto.

8. AR CONDICIONADO DAS ESTAÇÕES E ESCALA DE MAQUINISTAS PATEL - O Sindimetro solicita a instalação de ar condicionado em todas as estações e escala de maquinistas, devendo considerar que o pedido se baseia em condições de trabalho dos empregados que têm sofrido com o excessivo calor nos locais de trabalho. A GIOBR está desenvolvendo projeto executivo para revisão das instalações elétricas de todas as edificações da STU/BH. Em virtude da priorização da GIOPE para o total de 11 estações, foi desenvolvida planilha de quantitativos para a climatização dessas estações. O processo será encaminhado à GIPLA para implantação. Informa que os equipamentos já foram comprados, e que já existe processo de colocação de forros e parte elétrica, procedimentos prévios necessários para a instalação e funcionamento dos aparelhos de ar condicionado. A estimativa para conclusão é de 90 dias a partir da emissão da ordem de serviço. Quanto a escala dos maquinistas, o aparelho já foi comprado através do processo 2479/2019. Porém, o aparelho foi enviado em modelo divergente do contratado, sendo que a troca está sendo efetivada. Realizada a troca, a instalação é imediata. O Sindimetro

destaca que os problemas de climatização das estações é pleito antigo dos empregados, ressaltando que com a proximidade do verão, haverá um agravamento da situação. Assim, o Sindicato notifica a CBTU para tomada de medidas urgentes – mesmo que paliativas – a fim de evitar a exposição dos empregados à condições insalubres e ofensivas à sua saúde. Enfatiza que acompanhará de perto a situação e adotará as medidas cabíveis para que os problemas sejam sanados, garantindo assim condições de trabalho saudáveis para seus representados.

9. FORNECIMENTO DE TOALHAS PARA MANUTENÇÃO - O Sindimetro pede informações quanto à contratação de serviço de fornecimento de toalhas para os empregados nos pátios de manutenção. A GIMAN informa que houve a contratação, pendente a ordem de serviço para fornecimento tendo em vista a pandemia e o revezamento nos setores de manutenção, cuja redução de trabalhadores inviabiliza o início imediato do fornecimento das toalhas destacando a gerência que, assim que as atividades forem retomadas, haverá a entrega para todos os trabalhadores.

10. LAUDO ERGONÔMICO DA OPERAÇÃO - Informam a GOREH e a GIOPE que os laudos estão sendo feitos pelo SESI, sendo que nas estações, o processo já está em fase de conclusão. Após, serão feitos os laudos de condução dos trens de todos os modelos para subsidiar a manutenção e a operação nas alterações necessárias. A previsão para o término de todos os laudos é de 60 (sessenta) dias. O Sindimetro solicita cópia dos laudos assim que forem concluídos.

DEMANDAS ATUAIS

1.ARMÁRIOS DO VESTIÁRIO DO PSG - O Sindimetro solicita que os armários para uso dos empregados no pátio São Gabriel sejam identificados, estabelecendo prazo por meio de comunicação aos funcionários. A GIMAN informa que irá tratar sobre as identificações com as coordenações, mas destaca que todos os empregados possuem armário para uso. Mesmo assim, irá realizar a identificação dos armários, limitando a quantidade para cada empregado.

2.RESPOSTA A REQUERIMENTOS DE EMPREGADOS E SINDICATO - O Sindimetro notifica a CBTU sobre o não cumprimento do prazo estabelecido em acordo coletivo para resposta a requerimentos de empregados (cláusula 43) e Sindicato (cláusula 61), uma vez que há reclamações de inúmeros empregados de que não têm obtido resposta aos seus requerimentos. O Sindicato também informa que há vários requerimentos enviados que ainda não foram respondidos. As gerências pedem que o Sindicato liste todos os ofícios sem resposta e encaminhe para a STU, que enviará à gerência responsável para providências.

3.FALTA DE ESTRUTURA PARA OS EMPREGADOS DA VIA/EDIFICAÇÕES - O Sindimetro reclama sobre a falta de estrutura de apoio para o pessoal da via lotado nas estações ao longo do trecho, destacando que deve haver o ponto de apoio e condições de trabalho para esses trabalhadores. A entidade informa que, após diligência em Gameleira, na Rua Craveiro Lopes e constatou que realmente falta estrutura como exemplo: mobiliário de refeitório, armários, relógio de ponto, etc, ressaltando ainda que não há profissional de limpeza no local e sequer materiais para tanto. A GIMAN ressalta que as reclamações dos empregados não foram encaminhadas à gerência. A gerência fará um levantamento de todos os locais de apoio do pessoal de via/edificações e se posicionará em 20 (vinte) dias. Constatadas as irregularidades, a GIMAN se compromete a regularizar as condições de trabalho dos empregados citados, de acordo com as possibilidades da empresa. O Sindimetro pede que, por se tratar de condições de trabalho, que medidas sejam tomadas de forma urgente, mesmo que de forma provisória.

4. FORNECIMENTO DE UNIFORMES E EPIS - O Sindimetro apresentou uma reclamação dos empregados da COSOP em relação aos uniformes para o período de extremo calor. Como sugestão, o Sindimetro solicita que a GOSEG analise a possibilidade do uso do uniforme sem a gandola, ou seja, uso somente da camisa de

A vertical column of handwritten signatures and initials on the right side of the page. From top to bottom, the signatures are: a stylized signature, a signature that appears to be 'A. V. ...', a signature that appears to be 'D. ...', a signature that appears to be 'G.', a signature that appears to be 'J.L.', a signature that appears to be 'J.M.', a signature that appears to be 'R.', and a signature that appears to be 'S.'.

malha preta fornecida pela empresa, que já compõe o uniforme. A GOSEG analisará o pedido e comunicará o Sindicato em 10 dias. O Sindimetro pede para que a CBTU altere o procedimento de fornecimento de uniforme, uma vez que atualmente, a requisição de uniformes somente é feita se previamente é constatada a disponibilidade do uniforme. Entende a entidade que o procedimento correto é o empregado realizar a requisição e no caso de não haver disponibilidade do uniforme, que a área providencie junto ao setor competente a reposição das peças. A GOREH sugere que, em conjunto com o Sindimetro, se reúna com a GOMAT para estabelecer o procedimento que melhor atenda às necessidades dos empregados.

5.MOFO NA ESTAÇÃO SANTA INÊS – O Sindimetro pede solução para o problema do mofo na estação Santa Inês, salientando que este é um problema que se arrasta por longa data. A GIOPE, GIMAN e GIOBR informam que farão diligência na estação para verificação da situação narrada e responderão ao Sindicato em 30 (trinta) dias.

6.ADF ASO ESTAÇÃO – O Sindimetro irá encaminhar ofício à GOEST solicitando providências.

7.EMPREGADOS DO 2º TURNO DE ESTAÇÕES COM PROBLEMAS DE TRANSPORTE NO RETORNO PARA RESIDÊNCIA: O Sindimetro informa que recebeu diversas reclamações de empregados que têm tido problemas no retorno para sua residência após o trabalho tendo em vista a redução nos horários dos ônibus no período noturno em decorrência da pandemia. A GIOPE informa que flexibilizou o horário de trabalho de alguns funcionários e autorizou a saída antecipada dos trabalhadores que comprovadamente estão tendo esta dificuldade, contando com a colaboração e sensibilidade do PEO ante a situação do colega de trabalho.

A reunião terminou às 14h46. Assinam a presente ata:

Pela CBTU:

Rodrigo de Abreu Vieira (GIOBR)

Rodrigo Barbosa Guimarães (GOSEG)

Luis Carlos Pires Lira (GOMAR)

Francisco José Freitas Lopes (GIMAN)

Frank Coelho Durço Ferreira (GIOPE)

Roberto Carlos Oliveira (GOREH)

Arleo Vaner (GOEST)

Pelo Sindimetro:

Robson Aparecido Zeferino Gonçalves

Romeu José Machado Neto

Wellington Nunes Lopes

Pablo Henrique Ramos de Azevedo

Leandra Patrícia de Oliveira

Sérgio Leôncio

Daniel Glória Carvalho